



Klaar voor de Wtta

Uw routekaart naar toelating



Improve Quality. Reduce Risk.

“Dit is het moment om actie te ondernemen”

- Julisa Fereijra-Phelipa
Business Unit Director, Normec VRO



Voorwoord

Om de positie van kwetsbare arbeidskrachten te beschermen, voert de overheid een verplicht toelatingsstelsel in voor de hele flexbranche. Dit stelsel is vastgelegd in de Wet toelating terbeschikkingstelling arbeidskrachten (Wtta), die op 1 januari 2026 in Nederland van kracht wordt. In het eerste jaar geldt er nog een overgangsregeling en vanaf 1 januari 2027 gaat de Nederlandse Arbeidsinspectie handhaven. Het huidige SNA-keurmerk vormt de basis voor het Wtta-normenkader, maar hier worden extra eisen aan toegevoegd.

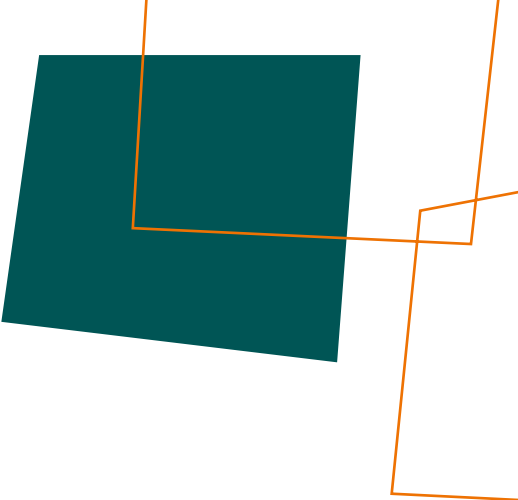
Hoe kunt u zich als onderneming die arbeid ter beschikking stelt hierop voorbereiden? Welke stappen kunt u nu al nemen? “Wacht niet”, benadrukt Julisa Fereijra-Phelipa,

Business Unit Directeur bij Normec VRO.
“Dit is het moment om actie te ondernemen”.

De verplichte toelating geldt per 1 januari 2027 voor de gehele flexbranche. Dit betekent dat ook bedrijven die arbeidskrachten inlenen hiermee te maken krijgen. Maar wat betekent dit precies voor uw bedrijf? En welke stappen moet u nu al zetten? In deze brochure helpen we u om u goed voor te bereiden.

Neem gerust contact met ons op bij vragen. Onze specialisten helpen u graag verder.

Julisa Fereijra-Phelipa
Business Unit Directeur
Normec VRO



Inhoud

Voorwoord	2
Aanleiding Wtta	4
Wat is de Wtta?	7
<i>Voor wie geldt de Wtta?</i>	7
<i>Uitzonderingen op de toelatingsplicht</i>	7
Wat zijn de eisen voor toelating?	8
<i>Normenkader</i>	8
<i>Aantoonbaar naleven normenkader</i>	8
<i>Verklaring Omtrent het Gedrag voor rechtspersonen</i>	8
<i>Waarborgsom en uitzonderingen</i>	9
De overgangsregeling	10
Wtta Normenkader	11
Hoe bereidt u zich op tijd voor?	12
<i>Checklist voor uitleners</i>	13
Nulmeting door Normec VRO	14
Tips van Normec VRO	15
<i>Tips aan uitleners</i>	15
<i>Tips aan inleners</i>	15
<i>Tip aan SNA keurmerkhouders</i>	15



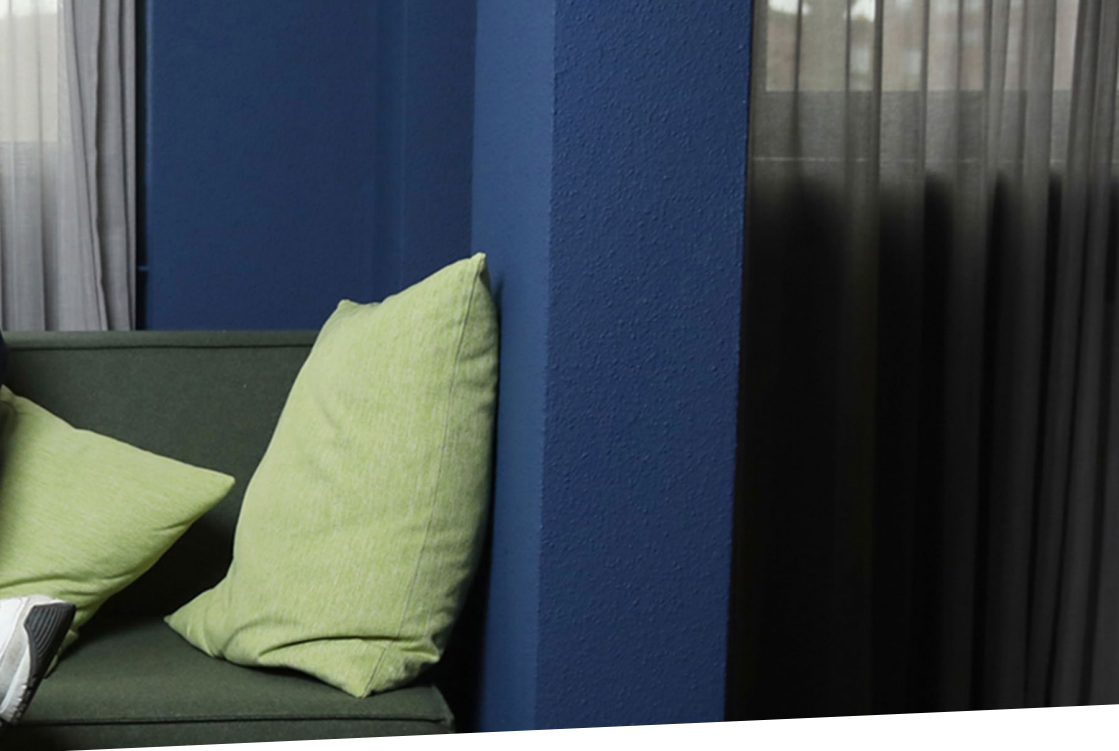


Aanleiding Wtta

In 2021 bracht de commissie onder leiding van Emile Roemer een kritisch rapport uit over de arbeidsomstandigheden van arbeidsmigranten in Nederland. Hierin kwamen ernstige misstanden aan het licht.

Zo werd duidelijk dat sommige uitzendbureaus arbeidsmigranten huisvesten in slechte omstandigheden, blootstellen aan onveilige werkomstandigheden of zelfs uitbuiten.

Het rapport benadrukte dat strengere regels en beter toezicht op uitzendbureaus hard nodig zijn. De commissie adviseerde onder andere een keurmerk voor uitzendbureaus die arbeidsmigranten inzetten, betere informatie voor migranten en vaker inspecties bij werkgevers die arbeidsmigranten inzetten. Het aanpakken van malafide uitzendbureaus werd gezien als een belangrijke stap om de situatie van arbeidsmigranten te verbeteren.



Waarom de Wtta breder wordt toegepast dan arbeidsmigranten

- **Verbetering van de hele sector**

De Wet toelating terbeschikkingstelling arbeidskrachten (Wtta) richt zich niet alleen op uitzendbureaus die werken met arbeidsmigranten, maar op de hele flexmarkt. Dit zorgt voor meer kwaliteit en integriteit in de uitzendbranche en voorkomt malafide praktijken in alle sectoren.

- **Bescherming van alle flexwerkers**

Door de Wtta breder toe te passen, worden alle flexwerkers beter beschermd, ongeacht hun achtergrond of sector. Dit draagt bij aan een inclusieve en eerlijke arbeidsmarkt.

- **Uniformiteit in de sector**

Het consistent toepassen van de regels in de hele flexmarkt brengt meer duidelijkheid voor werkgevers en werknemers. Dit maakt het makkelijker om aan de wet te voldoen en bevordert eerlijke concurrentie.

Deze aanpak, met het SNA-keurmerk als basis, legt de nadruk op betrouwbaarheid en transparantie in de hele flexmarkt. Het ondersteunt de bredere doelen van de Nederlandse overheid om een eerlijkere, veiligere en beter gereguleerde arbeidsmarkt te realiseren.



Wat is de Wtta?

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) stelt strenge eisen aan onder andere uitzenders, payrollbedrijven en detacheerders.

Zij moeten een officiële toelating krijgen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om arbeidskrachten te mogen uitzenden. De Nederlandse Arbeidsinspectie controleert of aan deze regels wordt voldaan. Bedrijven die vóór 1 januari 2026 geen toelating hebben, riskeren een boete en mogen geen arbeidskrachten meer uitzenden. Ook inleners die personeel aannemen van niet-toegelaten bureaus kunnen een boete krijgen.

Voor wie geldt de Wtta?

De Wtta geldt voor alle bedrijven die onder de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) vallen, zowel binnen als buiten Nederland. Dit betekent dat niet alleen uitzendbureaus, maar ook doorleners, payrollbedrijven en detacheerders aan deze wet moeten voldoen. Ondernemingen die het uitlenen van personeel niet als kernactiviteit uitvoeren kunnen óók onder de Wtta vallen.

Inleners dragen de verantwoordelijkheid om te controleren of een uitlener geregistreerd staat in het openbare toelatingsregister.

Uitzonderingen op de toelatingsplicht

- Bedrijven die personeel uitlenen binnen hun eigen concern (intraconcern terbeschikkingstelling).
- Bedrijven die collegiaal personeel uitlenen als vorm van hulp, waarbij alleen de loonkosten worden doorberekend.
- Bedrijven waarvan de omzet van uitgeleend personeel minder dan 10% van de totale omzet bedraagt en niet meer dan 5 miljoen euro in 12 maanden is, kunnen ontheffing aanvragen bij de minister.

Wat zijn de eisen voor toelating?

De eisen voor het toelatingsstelsel bestaan uit vier onderdelen: het normenkader, het aantoonbaar naleven van het normenkader, de Verklaring Omtrent het Gedrag voor rechtspersonen (VOG RP) en de waarborgsom. In dit hoofdstuk bespreken we elk van deze eisen en gaan dieper in op mogelijke uitzonderingen.

Normenkader

Het Wtta-normenkader moet strikt worden nageleefd. Dit toont u aan door een positieve rapportage te overleggen van een geaccrediteerde inspectie-instelling.

Aantoonbaar naleven normenkader

Naast een positieve rapportage, moet een onderneming het normenkader aantoonbaar naleven. De Toelatende Instantie (TI), een uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), kan afwijken van een positieve rapportage als er signalen zijn uit de markt dat het normenkader niet structureel wordt nageleefd. Dit kan bijvoorbeeld voorkomen als bepaalde signalen niet in de steekproeven van de inspectie naar boven komen. De TI is in dat geval bevoegd om de onderneming, ondanks de positieve rapportage, uit het register te schorsen.

Verklaring Omtrent het Gedrag voor rechtspersonen

De Verklaring Omtrent het Gedrag voor rechtspersonen (VOG RP) is een schriftelijke verklaring waarmee uw bedrijf aantoont dat het geen strafbare feiten heeft gepleegd die een risico vormen voor de werkzaamheden. Bij de aanvraag onderzoekt screeningsautoriteit Justis of uw Nederlandse onderneming (of bestuurders met een Nederlandse nationaliteit bij buitenlandse vestigingen) ooit in aanraking is geweest met justitie. Als dat niet het geval is, ontvangt u een VOG RP. Wanneer er wel strafbare feiten zijn, beoordeelt Justis of deze relevant zijn voor het doel van de VOG RP-aanvraag.

De VOG RP is nodig bij uw aanvraag tot toelating. Belangrijke punten:

- U kunt de VOG RP digitaal of schriftelijk aanvragen bij Justis.
- Justis neemt binnen 8 weken een beslissing op uw aanvraag.
- De kosten voor een VOG RP-aanvraag bedragen €207 (tarief 2024).
- Een VOG RP heeft geen vaste geldigheidsduur, omdat het een momentopname is. De organisatie die de VOG RP van u vraagt, in dit geval de TI, bepaalt hoe recent deze moet zijn.

Waarborgsom en uitzonderingen

Voor de verplichte toelating moet u als uitlener een financiële zekerheid stellen in de vorm van een waarborgsom van €100.000. Dit bedrag moet daadwerkelijk worden overgemaakt; een bankgarantie zoals eerder onderdeel van de discussie is geweest, is geen optie. De toelatende instantie (TI) kan dit geld gebruiken als u zich niet aan de regels houdt. Na vier jaar krijgt u dit bedrag terug. Een startende onderneming mag in plaats van de volledige waarborgsom gedurende de eerste zes maanden, een lager bedrag afstorten. Dit bedrag is vastgesteld op 50% van de vereiste waarborgsom en bedraagt €50.000. Na deze eerste zes maanden moet de onderneming alsnog het volledige bedrag van de waarborgsom afstorten om aan de eisen van de Wtta te blijven voldoen. Deze regeling is bedoeld om nieuwe bedrijven in staat te stellen te starten met hun activiteiten zonder direct geconfronteerd te worden met de volledige financiële verplichtingen van een gevestigde onderneming.

U bent vrijgesteld van de waarborgsom als u voldoet aan de volgende voorwaarden:

- **Vier jaar onafgebroken ingeschreven**

bij de KvK U bent als uitlener vier jaar onafgebroken ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK) met een Waadi-registratie.

- **Aantoonbaar uitzendkrachten ter beschikking gesteld:**

U hebt in deze vier jaar aantoonbaar uitzendkrachten ter beschikking gesteld, wat kan worden aangetoond via uw bedrijfsadministratie en contracten.

- **Schone verklaring van de Belastingdienst:**

U kunt een schone verklaring van de Belastingdienst overleggen die aantoont dat u heeft voldaan aan de verplichte betalingen van premies en belastingen. Deze verklaring mag op het moment van de aanvraag niet ouder zijn dan drie maanden.

De overgangsregeling

Vraagt u uiterlijk vóór 1 juli 2026 toelating aan en beschikt u op 30 juni 2026 over een geldig SNA-certificaat? Dan komt u in aanmerking voor de overgangsregeling en kunt u eenvoudig instromen in het toelatingsstelsel. Er zijn drie trajecten mogelijk:

1

SNA-gecertificeerd op 30 juni 2026:

Bent u op deze datum SNA-gecertificeerd en staat u in het SNA-register? Dan volstaat bij uw eerste toelatingsaanvraag een actuele verklaring van SNA-registratie in plaats van een inspectierapport op het normenkader. U wordt direct opgenomen in het openbare toelatingsregister. In het register is niet zichtbaar dat de toelating alleen gebaseerd is op het SNA-certificaat en nog niet op het volledige Wtta-normenkader.

2

Aanmelding bij de minister vóór 31 december 2025:

Meld vóór 31 december 2025 aan de minister dat u een toelatingsaanvraag doet en dien deze in vóór 1 juli 2026. U kunt dan gebruikmaken van het overgangsrecht, mits u voldoende inspanningen heeft geleverd. Na de aanvraag moet u zo snel mogelijk een positief inspectierapport overleggen dat uw toetsing aan het volledige Wtta-normenkader bevestigt. Voldoende inspanningen betekent dat u er alles aan doet om zo snel mogelijk een inspectieafpraak te maken. Alleen als de inspectie-instelling onverhoopt onvoldoende capaciteit heeft, voldoet u aan de inspanningsverplichting.

3

Aanvraag na 1 juli 2026: Bedrijven die hun aanvraag op of na 1 juli 2026 indienen, vallen niet onder het overgangsrecht. Zij moeten per 1 januari 2027 zijn toegelaten; anders mogen zij geen werknemers meer ter beschikking stellen. Voor toelating is een goedgekeurd inspectierapport nodig dat volledig toeziet op het nieuwe normenkader.



Wtta Normenkader

Het voorgestelde normenkader bevat de volgende onderdelen:

1. Het bestaande SNA-normenkader (NEN 4400-1 of NEN 4400-2).

De belangrijkste aanvullingen op dit bestaande normenkader:

2. Toepassing van het juiste loon volgens het loonverhoudingsvoorschrift (inlenersbeloning) en transparante communicatie over arbeidsvoorwaarden binnen de keten.

3. Aanvullende eisen aan de arbeids-overeenkomst ter verduidelijking en versterking van de afspraken.

4. Een procedure bij werving om gelijke kansen te bevorderen, zoals een antidiscriminatiebeleid.*

5. Waarborging van de veiligheid op de werkplek door het schriftelijk vastleggen van veiligheids- en gezondheidsrisico's en communicatie hierover naar de werknemers.*

6. Voldoen aan huisvestingcertificering (bijvoorbeeld het SNF-keurmerk van Stichting Normering Flexwonen) als u huisvesting regelt voor arbeidsmigranten. Let op: dit geldt voortaan ook wanneer er inhoudingen boven het WML plaatsvinden of als er huisvesting zonder inhoudingen wordt georganiseerd.

7. Aanvullende eisen aan de urenregistratie, waaronder het vermelden van begin- en eindtijden per dag of shift, inclusief niet-betaalde pauzes.

* Deze punten staan nog ter discussie en worden mogelijk niet opgenomen.

Hoe bereidt u zich op tijd voor?

Het kan lastig zijn om te bepalen waar u moet beginnen. Met deze tijdlijn krijgt u een duidelijk overzicht van welke stappen u wanneer moet nemen. Daarnaast hebben we een checklist toegevoegd, zodat u niets mist.

Heden - 31 december 2025

- **Aanmelding voor het overgangsrecht:**

Bent u van plan om uw toelatingsaanvraag vóór 1 juli 2026 in te dienen inclusief inspectierapport? Meld dit dan uiterlijk op 31 december 2025 bij de minister. Houd er rekening mee dat u na uw aanvraag zo snel mogelijk een volledig inspectierapport moet indienen. U heeft een inspanningsverplichting, wat betekent dat uw onderneming zich moet laten inspecteren zodra een inspectie-instelling tijd heeft.

1 januari 2026 - 1 juli 2026

- **SNA-certificaat en VOG RP:**

Zorg er in deze periode voor dat u in het bezit bent van een geldig SNA-certificaat en een Verklaring Omtrent het Gedrag voor rechtspersonen (VOG RP).

- **Aanvraag toelating bij TI:**

Dien vóór 1 juli 2026 uw aanvraag in bij de Toelatende Instelling (TI), het nieuwe onafhankelijke overheidsorgaan dat de toelating verzorgt.

- **Aanmelding inspectie-instelling:**

Meld u aan bij Normec VRO voor de controle op het nieuwe normenkader.

- **Inspectierapport:**

Na de controle ontvangt u een conceptrapport. Eventuele afwijkingen kunt u herstellen voordat Normec VRO het definitieve inspectierapport naar de TI stuurt.

- **Beslissing door TI:**

De TI beoordeelt of u direct wordt toegelaten of dat u een hersteltermijn krijgt voor de gerapporteerde afwijkingen in het definitieve inspectierapport.

Bent u al SNA-gecertificeerd en vraagt u toelating aan vóór 30 juni 2026? Dan kunt u gebruikmaken van het overgangsrecht. U hoeft tijdens de aanvraag alleen uw SNA-registratie te overleggen in plaats van een volledig inspectierapport.

1 juli 2026 - 1 januari 2027

- **Herstel afwijkingen:**

Is uw inspectierapport nog niet goedgekeurd? Gebruik deze periode om alle afwijkingen te herstellen, zodat u vanaf 1 januari 2027 alsnog een goedgekeurd rapport heeft.

- **Overgangsrecht en aanvullende normen:**

Valt u onder het overgangsrecht? Zorg dan dat u voldoet aan de aanvullende normen

van het nieuwe normenkader. Zo haalt u bij de eerstvolgende inspectie een positief resultaat. Goed om te weten: met het overgangsrecht kunt u na 1 januari 2027 gewoon blijven uitzenden, detacheren en payrollen, ook als u nog geen positief inspectierapport heeft op basis van het nieuwe normenkader.

• **Toelatingsplicht vanaf 1 januari 2027:**

De toelatingsplicht gaat in op 1 januari 2027. Heeft uw onderneming dan geen toelating? Dan mag u geen arbeidskrachten meer uitlenen. U moet lopende contracten verbreken en uw medewerkers terughalen.

Checklist voor uitleeners

Vóór 31 december 2025:

- ✓ Melden dat u een aanvraag zal doen voor het toelatingsstelsel

Voor 1 juli 2026:

- ✓ Toelating aanvragen bij de Toelatende Instantie (TI)
- ✓ In het bezit zijn van het SNA-certificaat
- ✓ In het bezit zijn van een VOG RP
- ✓ Zorgen dat u de waarborgsom kunt overmaken
- ✓ Zaken op orde hebben voor het gestelde normenkader





Nulmeting door Normec VRO

Beschikt u al over het SNA-keurmerk en wilt u weten of uw onderneming al klaar is voor de Wtta? Zet de eerste stap en vraag een Wtta-nulmeting aan bij Normec VRO.

Deze inspectie richt zich op de aanvullende eisen die bovenop het SNA-keurmerk komen, de basis van het Wtta-normenkader. Wij kunnen de nulmeting eenvoudig combineren met de reguliere SNA-inspectie. Door deze gecombineerde aanpak ziet u direct in hoeverre uw organisatie voldoet aan de eisen van het toekomstige toelatingsstelsel voor uitleners.

Zo krijgt u helder inzicht en kunt u tijdig bijsturen waar nodig.

Heeft u interesse in een Wtta-nulmeting of wilt u meer weten?

Neem gerust contact met ons op.



Tips van Normec VRO

Tips aan uitleners

- Heeft u nog geen SNA-keurmerk? Zorg dan dat u deze certificering zo snel mogelijk behaalt. Zo kunt u in 2026 via de overgangsregeling deelnemen aan het verplichte toelatingsstelsel. Neem contact op met Normec VRO om uw inspectietraject te starten.
- Heeft u al een SNA-keurmerk? Verdiep u dan in de aanvullende eisen die gaan gelden en controleer of uw organisatie hieraan voldoet. Vraag een nulmeting aan bij Normec VRO en wees klaar voor de Wtta.

Tips aan inleners

- Zorg er nu al voor dat u zaken doet met uitleners die over het SNA-keurmerk beschikken. Zo weet u zeker dat u samenwerkt met partijen die in 2026 via de overgangsregeling tot het verplichte stelsel

kunnen toetreden. Let op: vanaf 1 januari 2026 geldt een verbod op het inlenen van arbeidskrachten van niet-toegelaten uitleners.

- Wees goed voorbereid, zodat uw business ongestoord kan doorgaan.

Tip aan SNA keurmerkhouders

- Het Wtta-normenkader maakt de G-rekening voorlopig niet verplicht, omdat banken niet snel genoeg nieuwe rekeningen in de vereiste aantallen kunnen openen. Er vindt momenteel een verkenning plaats tussen de Belastingdienst en de banken om te kijken of de verplichting op termijn terug kan keren.

Belangrijk: behoud uw G-rekening, zodat u voorbereid bent op eventuele veranderingen in de toekomst!



Zorg dat u tijdig actie onderneemt, zodat u vanaf 1 januari 2027 gewoon kunt blijven uitzenden en inlenen. Heeft u vragen, wilt u het SNA keurmerk behalen of heeft u interesse in een Wtta-nulmeting? Neem dan contact op.



Scan de QR-code
voor meer informatie
over Wtta.

27-09-2024

De informatie in deze brochure is zorgvuldig samengesteld op basis van de huidige stand van zaken rondom de Wtta. Dit kan echter veranderen, omdat het wetsvoorstel nog besproken moet worden in de Tweede Kamer. Volg de recente ontwikkelingen en win juridisch advies in. Wij aanvaarden geen aansprakelijkheid voor wijzigingen of interpretaties na publicatie.



Normec
VRO

Improve Quality. Reduce Risk.